

Une formation pour les jeunes en difficulté

APPRENTISSAGE • La fondation PRO propose un parcours certifiant à des jeunes en situation de handicap, à l'issue duquel chacun pourra s'insérer dans la vie professionnelle.

Propos recueillis par Adélita Genoud

En 2019, PRO Entreprise sociale privée (PRO) a créé un pôle de formation qui s'adresse aux jeunes de 15 à 25 ans atteints dans leur santé physique, psychique ou mentale. Interview d'Ivan Haro, directeur général de PRO, une fondation autofinancée à 80% qui compte, tous secteurs confondus, pas moins de 630 collaborateurs.

GHI: Quelles formations sont dispensées chez PRO? Ivan Haro:

La majorité de nos 60 jeunes apprentis suivent des parcours certifiants (CFC ou AFP). Les domaines proposés recouvrent la cuisine, le service en restauration, la pâtisserie, la menuiserie, les transports, la logistique, le nettoyage, l'administration, l'informatique et les nouveaux médias. En outre, nous avons développé des formations pré-fédérales en couture, conditionnement, électricité et mécanique.

- Quelle suite pour les apprentis?
Environ un tiers des jeunes rejoind-

ra une entreprise traditionnelle, un autre tiers poursuivra son perfectionnement professionnel, enfin le dernier tiers sera employé dans un atelier protégé. Autrement dit, chaque personne qui suit une formation chez PRO trouve un débouché professionnel.

- Vous avez mis en place des soutiens spécifiques? Oui, nous disposons de psychologues, d'éducateurs et de formateurs qui apportent un appui dans leurs divers champs de compétences. Ce dispositif nous permet de soutenir constamment l'apprenti dans son parcours et de réagir lorsqu'il éprouve une difficulté dans un domaine spécifique visant la réussite de sa formation professionnelle.

- PRO existe depuis 1987.

Comment fonctionne-t-elle?

La fondation a été créée par l'entreprise Zschokke (Implenia) afin d'offrir un emploi à des personnes exclues de l'économie traditionnelle en raison d'un handicap.



Le directeur général de PRO, Ivan Haro affirme que toutes les personnes en formation trouveront un débouché. SAMUEL CORTES

Aujourd'hui, nous œuvrons dans quatre grands secteurs d'activité. Le secteur industriel et artisanal qui occupe la majorité de nos collaborateurs. Le secteur de la restauration qui prépare et livre quotidiennement 2500 repas aux écoliers et aux pompiers genevois. Le secteur administratif (Chèque service, Ménage emploi et Service fiscalité) ainsi que le secteur de la réinsertion professionnelle en lien avec l'Assurance Invalidité, l'Office cantonal de l'emploi et l'Hospice général. C'est l'ensemble des prestations fournies - 60 activités au total - à plus de 800 clients qui nous permet de nous autofinancer à 80%. Le solde de notre budget, 20%, est assuré par les contributions publiques. ■

EMPLOI

Réussir son e-candidature

LS • Postuler à une offre d'emploi par mail est simple. Pour autant, cette e-candidature ne doit pas être bâclée. Votre adresse mail doit être sobre: prénom et nom de famille sont de rigueur. Préparez votre candidature en mode «brouillon» et ne remplissez la case «destinataire» qu'une fois le mail terminé. Pour être identifié facilement, le champ «objet» de votre message, doit être clair et précis. Certaines annonces peuvent même exiger des mots-clés. Quant à vos pièces jointes - CV et lettre de motivation au minimum -, utilisez le format PDF qui évite tout souci de visionnage pour le destinataire. Attention au poids du fichier. Enfin, présentez succinctement votre demande de candidature dans le corps du message afin de donner envie au recruteur d'ouvrir les documents joints. Le tout en veillant bien entendu à une correction orthographique rigoureuse!

PUB

COMMISSION PARITAIRE DES METIERS DU BATIMENT SECOND OEUVRE GENEVE

second oeuvre
ACM AGDI AGERI AMV ASTF BOIS CGCC CGE GGE GPG UGM

Sit syndicat UNIA syna

UN MÉTIER DEMAIN

La commission paritaire des métiers du bâtiment second-œuvre Genève organise des évaluations obligatoires préalables pour

LES APPRENTISSAGES DE

- MENUISIER
- CHARPENTIER
- EBENISTE
- PEINTRE EN BATIMENT
- PLATRIER
- CARRELEUR
- VITRIER
- COUVREUR
- ETANCHEUR
- MARBRIER
- STORISTE
- POSEUR DE REVETEMENTS DE SOLS
- DECORATEUR D'INTERIEURS / COURTEPOINTIERE

- Conditions d'admission :

- avoir 15 ans révolus au 23 août 2023
- être libéré de la scolarité obligatoire

- Date d'entrée en apprentissage : 23 août 2023

- Le test d'aptitude aura lieu le : mercredi 1^{er} février de 13h30 à 17h00 (Salle de Ormeaux FER)

- Les formulaires d'inscription sont disponibles sur le site www.cpso-ge.ch/formation_professionnelle, et à la réception de la FER Genève - 98, rue de Saint-Jean - 1211 Genève

Pour tout renseignement sur les places d'apprentissage disponibles, O.F.P.C. - 6, rue Prévost-Martin - Tél. 022 388 44 00 et www.orientation.ch

CHASSEZ VOTRE SOLITUDE

par des moments d'écoute, de partage et de compagnie, par la lecture, les jeux, les promenades, le théâtre, la danse.

Quels que soient votre âge, handicap ou maladie.

Lecture et Compagnie
Bld Carl Vogt 55
1205 Genève
T. +41 22 321 44 56
courrier@lectureetcompagnie.ch
www.lectureetcompagnie.ch

CHOISIS LES ARMES DE TON FUTUR

LE MÉTIER DE CARRELEUR T'INTÉRESSE ?
PARTICIPE À NOTRE SÉANCE D'INFORMATION !
Les carreleurs de Genève cherchent leurs futurs apprentis

Vendredi 10 MARS 2023

Séance d'information
Inscris-toi sur www.cgcc.ch
022 817 13 10 / info@cgcc.ch

MON MÉTIER CARRELEUR/-EUSE